

## Skabelon 1 (2015)

### Til overenskomstansatte medarbejdere, herunder ledere og tillidsrepræsentanter (ikke væsentlige vilkårsændringer)

#### **Meddelelse om overførsel til [det fælleskommunale selskab]**

KL og regeringen er i "Aftale om kommunernes økonomi for 2015" blevet enige om, at samle de nuværende 86 kommunale beredskaber i større og mere bæredygtige enheder med virkning fra 1. januar 2016.

Kommunalbestyrelsen har på denne baggrund besluttet, at **[X]** Kommunes beredskab skal sammenlægges med beredskaberne i **[..... Kommuner]**. Der oprettes et fælleskommunalt selskab, **[navn]**, som fremover skal varetage beredskabsopgaverne.

Du overføres derfor pr. **[dato]** til **[det fælleskommunale selskab]**. Dit ansættelsessted vil blive **[det fælleskommunale selskab]** i **[by + adresse]**.

På grundlag af en samlet vurdering af dine nuværende arbejdsopgaver og de kommende opgaver i **[det fælleskommunale selskab]** vil du blive ansat som **[titel]**, og dit arbejdsområde vil indtil videre være **[indsæt sagsområde/funktion]**.

Du har mulighed for at oplyse, om der er forhold, der gør, at du ser dette som særligt indgribende for dig.

Du er endvidere velkommen til at komme med bemærkninger i øvrigt. Dine eventuelle bemærkninger skal være kommunen i hænde senest den **[14 dage fra dato]**.

Det følger af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, at du bevarer dine individuelle rettigheder i den løbende overenskomstperiode. Det betyder, at du bevarer dine individuelle rettigheder i henhold til din ansættelsesaftale, samt de individuelle rettigheder, der følger af den kommunale kollektive overenskomst. Det gælder fx løn, pension, arbejdstid og beskæftigelsesanciennitet.

**[Det fælleskommunale selskab]** vil på den baggrund få udleveret oplysninger om dine ansættelsesforhold.

**[Det fælleskommunale selskab]** er omfattet af samme kollektive overenskomster, som er gældende for **[overdragende kommune]**. Den kollektive overenskomst, der er indgået mellem KL og **[den faglige organisation]** vil derfor fortsat være gældende for din ansættelse hos **[det fælleskommunale selskab]**.

Hvis du har spørgsmål vedrørende overdragelsen, kan du rette henvendelse til **[indsæt overdragende kommunes kontaktperson]**.

Du vil modtage et nyt ansættelsesbrev fra **[det fælleskommunale selskab]**.

Som det fremgår af dette brev har vi vurderet, at du er forpligtet til at overgå til ansættelse hos **[det fælleskommunale selskab]**. Hvis du har besluttet dig for ikke at overgå til ansættelse hos **[det fælleskommunale selskab]**, bedes du meddele os dette ligeledes senest den **[14 dage fra dato]**, men vi skal for god ordens skyld gøre opmærksom på, at dette i givet fald betyder, at du vil blive stillet som om, du selv har sagt din stilling op til fratræden senest med udgangen af **[x måned 2015]**.

Med venlig hilsen